

# 人事・賃金制度担当者 短期集中講座

～ 少子高齢化時代に向けた人事処遇制度の見直し方向とは？～

人事賃金センターでは、急速に進行する少子高齢化に向け、年功的な制度から仕事や貢献度を基軸とした人事処遇制度へと見直すための考え方と設計方法を、3日間で集中して習得して頂く人事担当者向けの合宿講座を下記の通り開催いたします。

本講座は、経団連が提言した「仕事・役割・貢献度を基軸とした賃金制度の構築・運用に向けて」の内容をベースに、職務等級制度、役割等級制度、職能資格制度などの「仕事基準」の人事制度の設計方法のほか、人事考課制度、賃金制度、賞与、退職金制度といった処遇システム全般について学び、自社の制度設計・見直しの参考にさせていただければと考えております。

**なお本講座のご参加特典として、人事賃金センターが今夏に発行予定の人事&賃金制度の設計方法の解説書(書名未定・経団連出版)を謹呈します。**

解説書も謹呈!

特に本講座は合宿講座であることから、参加者同士の懇親会のみならず、希望者には講師との個別相談も承りますので、経験交流&情報収集の場として、貴重な機会となることは間違いございません。さらに研修所は、富士山麓の自然豊かな環境にあり、世界文化遺産構成資産の一つの「北口本宮 富士浅間神社」にも隣接しており、お昼休みを利用してご希望者には同神社にご案内します。ご参加お待ちしております。



日 程	2017年9月11日(月)～13日(水) 3日間
場 所	人材開発センター富士研修所「富士Calm」(山梨県富士吉田市)
講 師	経団連事業サービス・人事賃金センターシニアフェロー 吉田 純一 人事賃金センター長 平田 武

## <主な内容・スケジュール>

<1日目> 9/11(月)	13:00	富士Calmご集合(昼食は12:00～13:00の間でお召し上がり頂けます)
	13:30～18:45	講座Ⅰ「職務・仕事基準の人事制度と職務分析/調査」 ・職務等級、役割等級、職能資格制度、職務分析/職務調査等について
	19:15～	夕食・懇親会
<2日目> 9/12(火)	9:00～11:30	講座Ⅱ「仕事基準の納得性を高める人事考課制度」
	11:40～12:30	「北口本宮 富士浅間神社」めぐり(自由希望参加。地元専門ガイドが案内します) ～世界文化遺産・構成資産。本社殿は国重要文化財に指定～
	13:30～16:00	講座Ⅲ「仕事・役割・貢献度を基軸とした賃金制度」
	16:15～18:45	講座Ⅳ「業績・貢献度反映型賞与の考え方」
	20:00～22:00	個別相談①(ご希望の方は講師との個別相談を承ります)
<3日目> 9/13(水)	9:00～11:15	講座Ⅴ「退職金制度を取り巻く環境と再構築」
	11:15～12:00	総合質疑応答(終了後解散) *昼食はお召し上がり頂けます
	13:00～15:00	個別相談②(ご希望者の方は講師との個別相談を承ります)

\*各講座内容の詳細や講師経歴は、経団連事業サービスHPをご覧ください

