

外国人の採用から退職まで 法務&労務対策 基礎セミナー

～外国人採用における法律実務と外国人労務管理のポイント～

近年、事業のグローバル化やダイバーシティの推進、さらには労働市場の逼迫化に伴ない、外国人の採用が留学生を中心に急増しております。また最近では海外で直接募集を行い、その外国人を日本で採用・雇用する、いわゆるグローバル採用も多くの企業で実施されるようになってきております。さらに国の政策面でも、在留資格「介護」の新設、永住許可に関するガイドラインに高度人材外国人に対する特例追加、外国人技能実習制度の見直しなど、外国人材の受入整備を目的とした様々な制度の見直しが昨年行われ、現在、「特定技能(仮称)」という新在留資格の創設も検討されています。

しかしながら、外国人の採用や活用、退職の各場面においては、さまざまなトラブルが発生しております。企業としては、入管法をはじめとした外国人特有の各種法的な枠組みや近年の法改正動向をしっかりと把握し、これに適切に対応する必要があるほか、特に外国人の活用ならびに契約解消の場面においては、文化や雇用慣行の相違、契約の整合性の欠如、権利や契約意識等の相違に起因すると思われるトラブルに十分注意する必要があります。

そこで本セミナーでは、入管法の仕組みと最近の法改正の注意点、ならびに外国人材の管理や契約解消における法的仕組み、さらに外国人を雇用する上で特にトラブルとなりやすいポイント等について、外国人の法務・労務問題に詳しい講師をお招きし、解説して頂きます。ぜひご参加ください。

<セミナー概要>

日 時	2018年6月15日(金) 9:50～12:30
場 所	日本印刷会館・2階会議室<東京都中央区新富1-16-8> *定員50名 *地下鉄「新富町駅」徒歩2分、地下鉄「八丁堀駅」「築地駅」各徒歩6分
内 容	「外国人の採用から退職までの法務&労務対策実務」 (主な内容) ・外国人社員に適用される入管法・労働法等の枠組み ・在留資格の種類・手続と最近の法改正のポイントと注意点 ・募集・採用、配置、処遇、昇給昇進、退職、解雇等における注意点 ・外国人雇用をめぐる主なトラブルと対策
講 師	<u>行政書士 折茂 純哉 氏</u> (株)ACROSEED ジェネラルマネージャー 上場企業や外資系企業に勤務する外国人社員の在留資格申請と管理業務を専門に扱う。 コンプライアンスを重視した在留管理の仕組み作りに定評がある。 <u>社会保険労務士 野口 勝哉 氏</u> (株)ACROSEED ジェネラルマネージャー 外国人の労務管理に精通し、企業の外国人雇用・労務管理に関わるコンサルティングを専門に扱う。 外国人社員が企業に定着し業績に貢献するための社内環境の整備に定評がある。
参加費 (お1人様)	経団連または人事賃金センター会員 1名 12,960円(うち消費税960円) 一般 1名 19,440円(うち消費税1,440円)

- [申込要領] ①裏面「参加申込書」に必要事項をご記入のうえ、FAXにてお申込みください(定員になり次第締め切ります)。後日、参加証と請求書、会場地図をご送付いたします。
②参加費は、後日お送りいたします請求書に記載の銀行にお振込ください。
③当日のお取り消し・ご欠席は参加費全額を申し受けます(資料を後日送付)。

