

2018年 春季労使交渉・労使協議 対策セミナー

～経団連「経労委報告」の解説と「働き方改革／健康経営」事例紹介～

2017年度の日本経済は、全般的に緩やかな景気回復基調が続いておりますが、不安定な国際政治情勢や、国内においても少子高齢化・人口減少に伴う国内需要の減少等も危惧されていることから、今後の経済見通しについては、先行き不透明感も強まっております。

こうした経済環境の中、2018年の春季労使交渉・労使協議では、日本経済の持続的な成長と急速に進行する高齢化や人口減少時代への対応に向け、賃金水準の議論とともに、官民挙げて取り組んでいる「働き方改革」「健康経営」をさらに深化させ、労働生産性の向上や、よりよい職場環境の実現を目指し、労使が一緒になって話し合うことが求められております。

そこで本セミナーはまず前半に、各企業の労使交渉・協議の参考に資することを目的に、経団連が毎年1月に発表し、発行している『経営労働政策特別委員会報告』と『春季労使交渉・労使協議の手引き』の経団連事務局担当者より、今次労使交渉・労使協議の焦点につき、それぞれの資料をもとに解説していただきます。

また後半では、「働き方改革」や「健康経営」に会社全体として積極的に取り組んでいる、富士通様とトッパンフォームズ様のご担当者より、両社の取組事例をご紹介します。

皆様のご参加お待ちしております。

日 時	2018年1月30日(火) 13:50～17:35
場 所	弘済会館・菊の間(4階)【東京都千代田区麹町5-1】 *地下鉄有楽町「麹町駅」徒歩5分。JR・地下鉄「四谷駅」徒歩5分
内 容	①13:50～15:20 「2018年春季労使交渉・労使協議の焦点」 一般社団法人日本経済団体連合会 労働法制本部・統括主幹 鈴木 重也 氏 ②15:30～16:30 「富士通の働き方改革の取組み」 富士通(株) 人事本部人事企画部・シニアディレクター 佐竹 秀彦 氏 ③16:35～17:35 「トッパンフォームズの健康経営の取組み」 ～健康保持・増進活動を全社推進～ <2年連続“健康経営銘柄”選定> トッパン・フォームズ(株) 総務部マネージャー 福村 裕二 氏
配布資料	『経営労働政策特別委員会報告』(2018年1月発行予定) 『春季労使交渉・労使協議の手引き』(2018年1月発行予定) ほか講演レジュメ資料
参加費 (お一人様)	人事賃金センター又は経団連会員: 15,120円(14,000円+消費税1,120円) 一 般: 20,520円(19,000円+消費税1,520円)
定 員	60名(先着順)

- ・[申込要領] ①裏面「参加申込書」に必要事項をご記入のうえ、FAXにてお申込みください(定員になり次第締め切ります)。後日、参加証と請求書、会場地図をご送付いたします。
②開催当日のお取り消し・ご欠席は参加費全額を申し受けます(資料を後日送付)。

