

2018年度第13期

経団連 グリーンフォーラム

ミドルマネージャー選抜講座



次世代リーダーの成長を促す

日々刻々と変化する経営環境の中では、ゆるぎない企業の基盤づくりに取り組むことが重要です。

経団連事業サービスは、企業の成長と発展の根幹を担う成長志向のマインドセットをもつ人材の育成をめざし、2006年に「経団連グリーンフォーラム」を開講しました。



第一線で活躍する実務家・専門家を講師に迎え、キャリアデザインやファシリテーション、コンプライアンス、ロジカルシンキング、交渉力、プロジェクトマネジメントなど、仕事力を支えるコアスキルを幅広く学ぶプログラムを提供します。



座学だけでなく、グループ討議やワークショップなどを通じて実践的な業務遂行力や異業種交流による人脈形成も図ります。

チーフアドバイザー



工藤泰三(日本郵船会長、経団連副会長)
慶應義塾大学経済学部卒業後、日本郵船入社。セミライナーグループ長、自動車船グループ長、常務取締役、専務経営委員などを経て、2009年社長、15年より会長。同年、経団連副会長に就任。

<推薦のことば>

いま、わが国は、急速に進行する少子高齢化・人口減少という大きな課題を抱えながら、いよいよ競争が激化するグローバル市場の中で、いかに成長を維持していくかという難局に直面しています。当然、企業においても、そうした状況に対応し、未来を切り開いていくリーダーの育成がますます重要になっています。

企業、ひいては日本の将来を支えるリーダー育成の場として、経団連グリーンフォーラムを強くお勧めします。

アドバイザー



関島康雄(3Dラーニング・アソシエーツ代表)
一橋大学経済学部卒業後、日立製作所入社。国際調達部長、日立PC(アメリカ)社長、日立総合経営研修所社長などを経て、2006年より現職。
著書「チームビルディングの技術」、「キャリア戦略 - プロ人材に自分で育つ法 - 組織内一人親方のすすめ」、「Aクラス人材の育成戦略」

<推薦のことば>

大リーグで野球をするには打撃だけでは十分ではありません。守備も走塁も優れている必要があります。同様に、リーダーに必要な能力もいろいろあります。これらを学ぶ場がグリーンフォーラムです。将来のリーダーの参加を期待します。



大久保幸夫(リクルート専門役員・リクルートワークス研究所長)
一橋大学経済学部卒業後、リクルート入社。人材総合サービス事業部企画室長、地域活性化事業部長などを経て1999年より現職。
著書「日本型キャリアデザインの方法」、「キャリアデザイン入門I・II」等多数。

<推薦のことば>

人材の成長は大きく2つの軸で表現できます。その2つとは「リーダーシップ」と「専門性」です。このグリーンフォーラムでは、リーダーシップについてはその本質を学び、専門性についてはプロフェッショナルキャリアという視点から学びます。強いミドル、次世代リーダーの育成のため、是非この場をご活用ください。

実施要領

対象：企業・団体の課長相当職で、将来の経営幹部候補者。原則として会社推薦によります(複数参加も受け付けます)

定員：40名(定員になり次第締め切ります)

参加費：1人594,000円(550,000円+消費税44,000円)
*テキスト代、教材費、合宿費用を含みませ

研修目的：中核人材にふさわしい中長期的な視野と、業務実践力を身につけることをめざします

研修内容：後掲年間スケジュール参照

特別研修：合宿集中講座、経営者講話、特別講座など
講師：アドバイザーおよび各界の第一線で活躍する実務家・専門家

研修期間：2018年5月開講、2019年3月修了

実施月：各月1、2回開催(後掲年間スケジュール参照)

研修会場：経団連会館、御茶ノ水ソラシティほか

●講座の代理出席およびメンバーの途中交代はできません

主な参加企業(第1期~第12期)

SMK/SMBCE日興証券/NTTドコモ/岡村製作所/オリックス/片岡物産/カブドットコム証券/神田通信機/キヤノン/協和エクシオ/クロタニコーポレーション/KYB/合人社グループ/坂口電熱/GSユアサ/JX日鉱日石エネルギー/清水建設/新生銀行/新東工業/新菱冷熱工業/スズトクホールディングス/住友ベークライト/住友三井オートサービス/生化学工業/全日本空輸/総合メディカル/大成建設/大豊工業/電業社機械製作所/千葉銀行/東京自働機械製作所/東京電力/東陽/凸版印刷/巴コーポレーション/中日本高速道路/NIPPPO/日本海洋掘削/日本環境認証機構/日本経済団体連合会/日本たばこ産業/日本電信電話/日本農産工業/日本郵船/日本レジストリサービス/パレスホテル/バンドー化学/東日本高速道路/プライムコンサルタント/プリマハム/三井住友海上火災保険/三井住友ファイナンス&リース/三井生命保険/三井物産/三井不動産/三菱ガス化学/三菱重工業/三菱商事/三菱電線工業/三菱マテリアル/明治ホールディングス/山田ビジネスコンサルティング/ユニバーサルミュージック/理想科学工業/リンクレア



●梅津光弘 (慶應義塾大学商学部准教授)

慶應義塾大学文学部卒業、シカゴロヨラ大学大学院博士課程修了。博士 (哲学)。イリノイ大学、シカゴロヨラ大学、ノースウェスタン大学専任講師を経て現職。日本経営倫理学会会長。著書「ビジネスの倫理学」、共著「仕事に役立つ経営学」等

●菅野誠二 (経営コンサルタント、ボナ・ヴィータ代表取締役)

早稲田大学法学部卒業、IMD経営大学院修了。ネスレ日本、マッキンゼーなどを経て現職。BBT大学教授 (マーケティング)。名古屋商科大学客員教授。著書「共感をつかむプレゼンテーション」、「値上げのためのマーケティング戦略」等

●隅田浩司 (東京富士大学経営学部長・教授)

慶應義塾大学法学研究科修了。博士 (法学)。東京大学先端科学技術研究センター特任研究員を経て現職。慶應義塾大学グローバルセキュリティ研究所客員上席研究員を兼務。著書「プロフェッショナルの戦略交渉術」等

●照屋華子 (コミュニケーション・スペシャリスト)

東京大学文学部卒業。伊勢丹、マッキンゼーを経て、ビジネス分野のエディティング、ロジカルに考え・伝える手法に関する企業研修に取り組む。BBT大学大学院教授、首都大学東京大学院非常勤講師。著書「ロジカル・ライティング」、共著「ロジカル・シンキング」等

●西村克己 (ナレッジクリエイト代表取締役)

東京工業大学大学院経営工学科修了。富士フィルム、日本総合研究所を経て、2003年より芝浦工業大学大学院工学マネジメント研究科教授、客員教授を経て現職。著書「ゼロから始めるプロジェクトマネジメント大全」等

●堀 公俊 (日本ファシリテーション協会 フェロー)

大阪大学大学院工学研究科修了後、精密機械メーカー入社。日本ファシリテーション協会会長、法政大学キャリアデザイン学部非常勤講師を経て現職。著書「実践ファシリテーション技法」、「ファシリテーション入門」等

●本間達哉 (コーチ・エイ エグゼクティブコーチ)

上智大学文学部卒業。児童相談所などの公的相談機関のカウンセラー、コーチ 21 大阪支社長などを経て現職。国際コーチ連盟マスター認定コーチ。生涯学習開発財団認定マスターコーチ。共著「なぜ、だれも私の言うことを聞かないのか」



- 同年代の他業種・他職種メンバーの考えを聞くことで、自分自身や自組織に足りないもの、逆に自組織の強みなどを認識する機会となった。また、講座の時間内に限らず、事前課題により、日々の学習習慣を持つことも今後に役立つと思った。
- グループ討議は、利害関係がない立場で話し合うことができ楽しかった。同じテーマでも様々な視点、捉え方、考え方があったことがわかり新鮮だった。
- リーダーとしてのあるべき姿を再認識できたうえで、業務を推進するにあたって、活かすことができる基本的な知識とスキルを得ることができた。
- 自分なりに学び、腹落ちして取り込めたと思うテーマでも、会社に戻って実践してみるとなかなかうまくいかない。試行錯誤しながら、メンバーに助けを求めながら頑張りたい。
- 社内での自分と、社外での自分のギャップを感じた。毎回の講座で、自分の弱いところ、できていないことに気づいて苦しい思いをしたが、集中して勉強できた。
- 自分なりのやり方で仕事をしてきたが、それでいいのかを問うきっかけになった。個々の業務は、人との関係の中で、それぞれの力を活かすことによるのだと感じた。自分のやり方を客観的に冷静に見る機会になった。
- 今後ビジネスマンとして成長する方向性を見出しつつ、自分の将来の目標について深く考える機会を与えてくれた。
- 課題図書執筆から直接講義を受けることで腹落ちした。話術が巧みで、普段なら難しく思考が止まってしまうような内容でも、興味をもって集中して聴くことができた。
- グループ討議は毎回メンバーが変わるので、誰がどのようなイニシアチブをとるのか、刺激になった。
- 皆勤賞という目標が達成できたのは私一人の力でなく、会社のチーム・メンバーの協力があってこそで、チーム力が高まったことが収穫だった。
- 社会人になって 20 年経ち、業務に関係のない分野での学習機会により、勉強の重要性と楽しさを感じることができた。
- 開講式で幹事の立候補がなく、関島アドバイザーから、「この国の経済が弱いのは、中間管理職が弱いからだ」と言われ、ハッとした。講座で学んだことを活かして会社ぐらいは背負って立てる能力を持ちたい。メンバーが各々の現場で頑張れば日本経済も良くなるのではないかと思う。
- テキストを読み、グループ討議をすることで、自分の価値観の偏りを感じた。学んだことを、部下や後輩に共有することで組織を強くしていきたい。
- グリーンフォーラムは、単発の研修と違い、自分の中で段々考えが変わってきた。また固定メンバーなので距離が近くなり、なんでも議論できる関係ができ、一緒に修行を乗り越えることができた。

年間スケジュール

	開催日	時間	テーマ・講師（敬称略）	会場	
2018年	開講式	5月23日（水）	14:00～16:00 16:00～17:30	ガイダンス・開講式 懇親会	経団連会館 ルビールーム(5階) 506号室(5階)
	6月 ①	6月8日（金）	13:30～18:00	キャリアデザイン 大久保 幸夫 (リクルート専門役員 リクルートワークス研究所長)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	6月 ②	6月22日（金）	13:30～18:00	ロジカル・コミュニケーション 照屋 華子 (コミュニケーション・スペシャリスト)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	7月合宿	7月20日（金） ～21日（土）	13:30～18:00 19:00～20:30 9:00～18:00	リーダーシップ 関島 康雄 (3Dラーニング・アソシエイツ代表) 経験交流会 マーケティング 菅野 誠二 (経営コンサルタント、ボナ・ヴィータ代表取締役)	都市センターホテル (東京都千代田区平河町) 701会議室(7階) 梅林(1階) 701会議室(7階)
	8月	8月31日（金）	13:30～18:00	企業倫理・コンプライアンス 梅津 光弘 (慶應義塾大学商学部准教授)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	9月	9月25日（火）	9:30～12:00 13:00～18:00	プレゼンテーション 菅野 誠二	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	10月 ①	10月18日（木）	13:30～18:00	プロジェクトマネジメント 西村 克己 (ナレッジクリエイト代表取締役)	御茶ノ水 ソラシティカンファレンス テラスルーム (2階)
	10月 ②	10月29日（月）	13:30～18:00	コーチング 本間 達哉 (コーチ・エイ エグゼクティブコーチ)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	11月 ①	11月16日（金）	13:30～18:00	ファシリテーション 堀 公俊 (日本ファシリテーション協会 フェロー)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	11月 ②	11月29日（木）	13:30～18:00	ビジネス・ネゴシエーション 隅田 浩司 (東京富士大学経営学部長 教授)	御茶ノ水 トライエッジカンファレンス (11階)
	12月	12月中旬	14:30～18:00 18:00～19:30	拡大講座（フォーラム21と共催） 懇親会	経団連会館
	2019年	1月	1月10日（木）	13:30～18:00	キャリア・マップの作成 大久保 幸夫
2月		2月8日（金）	13:30～18:00	行動計画の策定 関島 康雄	御茶ノ水 ソラシティカンファレンス テラスルーム (2階)
修了式		3月26日（火）	15:00～17:00 17:00～18:30	修了式 懇親会	経団連会館 ルビールーム(5階) 505号室(5階)
行動計画 報告会		7月中旬	午後	行動計画報告会	未定

*上記日程は都合により変更することがあります。

申し込み要領

- ご推薦の参加者につきましては、別添申込書に必要事項をご記入のうえ、下記までお送りください。
- お申し込み締め切りは5月11日（金）です。お早めにお申込みください。定員（40名）
- 申込書を受領後、関係資料および請求書をご担当者宛にお送りいたします。
- 各月の講座のご案内・参考図書・諸資料などの送付先は参加者ご本人となります。
- 講座参加にあたっては、プロフィールシートをご提出いただきます。

経団連事業サービスホームページ：<http://www.keidanren-jigyoservice.or.jp/>

問い合わせ・申し込み先
経団連事業サービス 研修グループ
TEL.03-6741-0042 FAX.03-6741-0052