

住友電設の 65 歳定年制と 70 歳再雇用制度

～ 入社から 65 歳まで連続性のある処遇体系の構築 ～

住友電設では、「人材の確保・育成と働き方改革」の取組みを推進していく中で、本年 4 月に「65 歳定年制」と「70 歳までの再雇用制度」を導入し、豊富な経験や高度な技術力を持つシニア人材が働きがいや高い意欲をもって活躍できる職場環境の整備を進めている。

本研究会では、同社の新人事制度の導入目的や概要を紹介していただく。

① 65 歳定年制の導入

(定年年齢を 65 歳まで引き上げるとともに、入社から 65 歳まで連続性のある賃金水準とし、65 歳まで昇給・昇格を可能に。既に 60 歳超過の定年後再雇用社員も原則社員として再任用。これらにより社員が 65 歳まで全力で働ける体制を構築)

② 70 歳までの再雇用制度の導入

(定年年齢の引き上げに併せ、65～70 歳までの再雇用制度(一定要件あり)を導入)ほか

講 師 : 住友電設株式会社 人事部長 藤原 知広 氏

日 時 : 2021 年 12 月 17 日(金) 14:00～16:00

会 場 : 日本印刷会館 2 階・201 会議室(東京都中央区新富 1-16-8) *定員 35 名
(地下鉄有楽町線「新富町駅」より徒歩 2 分、地下鉄日比谷線「八丁堀駅」「築地駅」出口より各徒歩約 6 分
※新型コロナウイルス対策として、定員を通常の半数以下に制限しております)

参 加 費 : 人事賃金センター会員 : 無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般 : お 1 人様 6,600 円
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000 円+消費税 600 円)

申込方法 : 参加ご希望の方は下記申込書にご記入のうえ 12 月 15 日(水)までに FAX またはメールでお申し込みください。参加証は発行しておりません。当日受付でお名前確認させていただきます。

★一般の方には、開催 1 週間前頃に請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振り込みください。参加お取り消しについて、開催前日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、当日のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日、資料をお送りいたします。

照 会 先 : 人事賃金センター : 平田、屋間 TEL : 03-6741-0047

<FAX : 03-6741-0051 メール : jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

経団連事業サービス 人事賃金センター 第 657 回事例研究会 参加申込書

貴社名	人事賃金センター 会員・一般 (該当する方に○)
連絡先 〒	Tel. Fax.
参加者所属・役職/氏名	E-Mail 今後、各種セミナーや新刊図書の案内等を E-Mail にてお送りしても よろしいですか。 (はい / いいえ)

<日本印刷会館・案内地図>



<アクセス>

地下鉄有楽町線・新富町駅 5 番出口より徒歩約 2 分

地下鉄日比谷線・築地駅ならびに八丁堀駅より徒歩 6 分

住所: 東京都中央区新富1-16-8 TEL 03-3551-5011

新型コロナウイルス感染防止の観点から、会場ドアの開放などを、適宜実施する予定です。その場合、室内温度が低下する可能性もございますので室温の変化に対応可能な服装でのご来場をお勧め申し上げます。