

経団連 グリーンフォーラム

ミドルマネジャー選抜講座

～次世代リーダーの成長を促す～

日々刻々と変化する経営環境の中では、ゆるぎない企業の基盤づくりに取り組むことが重要です。経団連事業サービスは、企業の成長と発展の根幹を担う成長志向のマインドセットをもつ人材の育成を目指し、2006年に「経団連グリーンフォーラム」を開講しました。

第一線で活躍する実務家・専門家を講師に迎え、キャリアデザインやリーダーシップなど、職業人としての自己をみつめ、将来の展望を描く「マインド系講座」と、ロジカル・コミュニケーションやマネジメント、ビジネスデータ分析、マーケティングなど、業務実践力を高める「スキル系講座」を組み合わせ、幅広く体系的に学ぶプログラムを提供します。



マインド系講座
職業人としての視野を拡大し、将来の展望を描く



企業の若手役員を対象とした「フォーラム21」参加者との懇談（拡大講座）



講座開始前の異業種交流会



スキル系講座
年間プログラムを通し、異業種メンバーとのグループディスカッションを重ねていきます

座学だけでなく、グループ討議やワークショップなどを通じて実践的な業務遂行力や異業種交流による人脈形成も図ります。

開催形式（会場又はオンライン）は、各講座のテーマや特徴にあわせ、学びの理解がより深まる手法を選択しながら進めてまいります。

今期は、新型コロナウイルス対策を徹底したうえで、リアルでの合宿講座を復活させる予定です。

チーフアドバイザー



大橋徹二(コマツ会長、経団連副会長)
東京大学工学部卒業後、小松製作所入社。真岡工場長、コマツアメリカ社長、執行役員生産本部長などを経て、2009年同社取締役就任。13年社長、19年より会長。同年、経団連副会長に就任。

<推薦のことば>

世界は、「Gゼロ」時代に陥り、これまで進んできたグローバル化から自国第一主義への揺り戻しが進む中、気候変動やデジタル革命などの大変革期に入っています。また、新型コロナウイルスの感染継続やロシアのウクライナへの軍事侵攻など、世界中で不確実性が急激に増しています。更に我が国においては、人口減少に加え、ゆでガエルのように衰退リスクに自覚症状がない「日本病」という閉塞状況に陥っており、個社、社会をダイナミックに牽引するリーダーの育成が急務です。課題形成力・解決力に秀でたリーダーを育成する場として、経団連グリーンフォーラムへのご参加を強くお勧めします。

アドバイザー



**大久保幸夫(リクルートフェロー・
職業能力研究所代表取締役)**

リクルート専門役員、リクルートワークス研究所所長、内閣参与などを歴任後、2020年より現職。専門は、人事、キャリア、労働政策。著書に『マネジメントスキル実践講座』『日本型キャリアデザインの方法』『働き方改革個を活かすマネジメント』『女性が活躍する会社』『会社を強くする人材育成戦略』など多数。

<推薦のことば>

人材の成長は大きく2つの軸で表現できます。その2つとは「リーダーシップ」と「専門性」です。このグリーンフォーラムでは、リーダーシップについてはその本質を学び、専門性についてはプロフェッショナルキャリアという視点から学びます。強いミドル、次世代リーダーの育成のため、是非この場をご活用ください。

主な参加企業 (第1期～第16期)

アイエックス・ナレッジ/梓設計/アプラス/インテジテクノスフィア/エクシオグループ/SMK/SMBC日興証券/NTTドコモ/岡村製作所/オリックス/片岡物産/auカブコム証券/神田通信機/キヤノン/キャリアリンク/クロタニコーポレーション/KYB/ケルヒージャパン/合人社グループ/坂口電熱/GSユアサ/JX日鉱日石エネルギー/清水建設/昭和リース/新生銀行/新東工業/新菱冷熱工業/スズクホールディングス/住友ベークライト/住友三井オートサービス/生化学工業/全日本空輸/総合メディカル/大成建設/大豊工業/電業社機械製作所/千葉銀行/東京自働機械製作所/東京電力/東陽/凸版印刷/トッパン・フォームズ/巴コーポレーション/中日本高速道路/NIPPPO/日本海洋掘削/日本環境認証機構/日本経済団体連合会/日本たばこ産業/日本電信電話/日本農産工業/日本ハム/日本郵船/日本レジストリサービス/パレスホテル/バンドー化学/東日本高速道路/BIPROGY/プライムコンサルタント/プリマハム/前川製作所/三井住友海上火災保険/三井住友ファイナンス&リース/三井生命保険/三井物産/三井不動産/三菱ガス化学/三菱重工業/三菱商事/三菱電線工業/三菱マテリアル/明治ホールディングス/山田ビジネスコンサルティング/ユニバーサルミュージック/理想科学工業/リコー/リンクレア

(社名は当時。五十音順)

講師 (五十音順、敬称略)

- **梅津光弘 (慶應義塾大学商学部教授)**
慶應義塾大学文学部卒業、シカゴロヨラ大学大学院博士課程修了。博士(哲学)。イリノイ大学、シカゴロヨラ大学、ノースウェスタン大学専任講師を経て現職。日本経営倫理学会会長。著書「ビジネスの倫理学」、共著「仕事に役立つ経営学」等
- **柏木吉基 (データ&ストーリーLLC代表)**
慶應義塾大学理工学部卒業後、日立製作所入社。在職中に欧米両方のビジネススクールにて学び、MBAを取得。日産自動車へ転職し、海外マーケティング&セールス部門、ビジネス改革グループマネジャー等を経て現職。著書「問題解決ができる! 武器としてのデータ活用術」等
- **菅野誠二 (経営コンサルタント、ボナ・ヴィータ代表取締役)**
早稲田大学法学部卒業、IMD経営大学院修了。ネスレ日本、マッキンゼーなどを経て現職。BBT大学教授(マーケティング)。著書「共感をつかむプレゼンテーション」、「値上げのためのマーケティング戦略」、「外資系コンサルのプレゼンテーション術」等
- **隅田浩司 (東京富士大学経営学部教授)**
慶應義塾大学大学院博士課程単位取得退学、博士(法学)。東京大学先端科学技術研究センター特任研究員を経て現職。慶應義塾大学グローバルセキュリティインスティテュート客員上席研究員を兼務。著書「プロフェッショナルの戦略交渉術」等
- **武田洋子 (三菱総合研究所 シンクタンク部門副部門長(兼)政策・経済センター長・チーフエコノミスト)**
日本銀行へ入行。米国ジョージタウン大学公共政策大学院修士課程を修了し、三菱総合研究所へ入所。政策・経済研究センター主任研究員(シニアエコノミスト)、副センター長、センター長を経て、2020年10月より現職。専門はマクロ経済、政策提言。
- **照屋華子 (コミュニケーション・スペシャリスト)**
東京大学文学部卒業。伊勢丹、マッキンゼーを経て、ビジネス分野のエディティング、ロジカルに考え・伝える手法に関する企業研修に取り組む。BBT大学大学院客員教授、東京都立大学大学院非常勤講師。著書「ロジカル・ライティング」、「ロジカル・シンキング練習帳」、共著「ロジカル・シンキング」等
- **当麻哲哉 (慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科教授、慶應フォトニクス・リサーチ・インスティテュート副所長)**
慶應義塾大学大学院理工学研究科修了後、3Mにて20年間、新製品開発に従事、2008年より現職。博士(SDM学)、PMP。2010~17年PMI日本支部理事、2019~20年マサチューセッツ工科大学訪問研究員、2020~22年PMI本部GAC(PM教育プログラム国際認証機関)ディレクター。専門は、医療・教育・地域コミュニティのためのコミュニケーションデザインと、プログラム&プロジェクトマネジメント。
- **堀 公俊 (日本ファシリテーション協会 フェロー)**
大阪大学大学院工学研究科修了後、精密機械メーカー入社。日本ファシリテーション協会会長、大阪大学、法政大学、関西大学、近畿大学の非常勤講師を経て現職。著書「実践ファシリテーション技法」、「ファシリテーション入門」等
- **本間達哉 (ダイアログ・カフェ・クラブ 代表理事)**
上智大学文学部卒業。児童相談所などの公的相談機関のカウンセラー、コーチ21大阪支社長、コーチ・エイ エグゼクティブコーチなどを経て現職。国際コーチング連盟マスター認定コーチ。生涯学習開発財団認定マスターコーチ。日本アンガーマネジメント協会認定アンガーマネジメントトレーナー。著書「1on1の対話レッスンワンランク上のコーチング」

参加者の声

- マネジメントに必要なスキルを網羅的・体系的に学ぶことが出来た。通常、これだけ各分野の著名な方々からご指導頂く機会はないため、他の研修とはレベルが違うと感じた。また、今後自分が目指す道やそのために習得/強化が必要なスキルを明確化することができた。
- マインド系とスキル系の配分が良く、充実した講座だった。また、グループワークが多く、色々な方とのコミュニケーションを通じ、多種多様な考え方を知ることができた。
- 異業種のメンバーとのコミュニケーションは刺激的で、組織文化の違いや考え方の違いを意識する機会となった。今後自社に戻り、自分自身がどうあるべきか、また自身が組織にどう変化を生み出すかも真剣に考えていきたい。
- ミドルマネジャーとしてOJTでは身につけにくい知識を学べた。そして人生における考え方や、上司・部下・家族との関わり方等、とても大切なことを教えて頂けた。
- スキルが実際にどのような効果をもたらし、いかなる場面で必要になるかを実践的に学べたため、今後のマネジメント業務に活かせる「ひきだし」を増やすことが出来た。
- 現業で行き詰った時に、別の視点でアドバイスをもらえる仲間が出来た。
- 向かうべき道とそれに向けて足りないものを自覚出来た。ここからの10年の行動に大きな違いを生んだように思う。
- これまでの社会人人生で、これほどまでにしっかりと自身のキャリアと向き合ったことがなく、受講前に想像していた以上に充実した研修であった。自分たちのキャリアデザインを様々な視点を持つその仲間からアドバイスを得ながら考えることができ大変よかった。おかげで自分自身の現在地を認識するとともに、今後日々実行していくこと、進むべき目標が確認できた。
- グループ討議は、利害関係を意識せず、同じモチベーションで話し合うことができ楽しかった。そういう仲間に出会えて良かった。リーダーとしてのあるべき姿を再認識できたうえで、業務を推進するにあたって活かすことができる基本的な知識とスキルを体系的に習得する機会となり、今後のマネジャー業務に活かせる研修だった。
- 演習を通し、自分の性格や得手・不得手、考え方のクセを再認識できた。それらを意識した上で、部下に対しどのように伝えていくかを常に意識しながら受講できたことには大きな意味がある。
- 講義を聴講するだけでなく、参加型の講座であったため、実践をイメージしながら受講できた。
- 課題図書執筆者から直接講義を受けることで腹落ちした。話術が巧みで、普段なら難しく思考が止まってしまうような内容でも、興味をもって集中して聴くことができた。
- グリーンフォーラムは、単発の研修と違い、講座を重ねるごとに自分の中で段々考えが変わってきた。また固定メンバーなので距離が近くなり、なんでも議論できる関係ができ、一緒に修行を乗り越えることができた。

実施要領

- 対象：企業・団体の課長相当職で、将来の経営幹部候補者。原則として会社推薦によります。
(複数参加も受け付けます。)
- 定員：40名(定員になり次第締め切ります。)
- 参加費：1人682,000円(620,000円+消費税62,000円)
*テキスト代、教材費を含みます。
- 研修目的：中核人材にふさわしい中長期的な視野と、業務実践力を身につけることを目指します。
- 研修内容：後掲年間スケジュール参照
- 特別研修：経営者講話、特別講座、経験交流会など
- 講師：アドバイザーおよび各界の第一線で活躍する実務家・専門家
- 研修期間：2022年6月開講、
2023年3月修了、7月行動計画報告会
- 実施月：各月1、2回開催(後掲年間スケジュール参照)
- 研修会場：経団連会館、御茶ノ水ソラシティほか
- 講座の代理出席およびメンバーの途中交代はできません。

申し込み要領

- ご推薦の参加者につきましては、別添申込書に必要事項をご記入のうえ、下記宛お送りください。
- お申し込み締め切りは、6月1日(水)です。
定員(40名)
- 申込書を受領後、関係資料および請求書をご担当者宛にお送りいたします。
- 各月の講座のご案内や、参考図書・諸資料などの送付先は、参加者ご本人となります。
- 講座参加にあたっては、プロフィール・シートをご提出いただきます。



問い合わせ・申し込み先
経団連事業サービス 研修グループ

TEL.03-6741-0042 FAX.03-6741-0052
e-mail: green@keidanren-jigyoservice.or.jp

2022年度/第17期 年間スケジュール

* 下記日程は都合により変更することがあります。

	開催日	時間	テーマ・講師	会場
2022年	開講式	6月8日(水)	12:15~13:15 13:30~15:30 昼食懇親会・ガイダンス 開講式	経団連会館 経団連ホール北(2階)
	6月	6月20日(月)	13:00~14:00 14:00~15:30 交流会 ビジネスを取り巻く経済情勢 武田 洋子 (三菱総合研究所シンクタンク部門副部門長、 (兼) 政策・経済センター長・チーフエコノミスト)	経団連会館 経団連ホール南(2階)
	7月	7月28日(木)	13:30~18:00 ロジカル・コミュニケーション 照屋 華子 (コミュニケーション・スペシャリスト)	オンライン
	8月 ①② 合宿講座	8月5日(金)~ 6日(土)	(1日目) 10:00~12:00 13:00~18:00 19:00~20:30 (2日目) 9:30~16:00 交流会 キャリアデザイン 大久保 幸夫(リクルートフェロー、 職業能力研究所代表取締役) 経験交流会 キャリア・マップの作成	ステーションコンファレンス川崎 (神奈川県川崎市幸区)
	8月 ③④	8月26日(金)	13:30~18:00 リーダーシップ、マネジメント 大久保 幸夫	オンライン
	9月	9月12日(月)	13:30~18:00 企業倫理・コンプライアンス・CSR 梅津 光弘 (慶應義塾大学商学部教授)	御茶ノ水 ソラシティカンファレンス ROOM C(1階)
	10月 ①	10月3日(月)	13:30~18:00 ビジネスデータ分析 柏木 吉基 (データ&ストーリーLLC代表)	オンライン
	10月 ②	10月26日(水)	13:30~18:00 コーチング 本間 達哉 (ダイアログ・カフェ・クラブ 代表理事)	経団連会館 経団連ホール北(2階)
	11月	11月24日(木)	13:30~18:00 ファシリテーション 堀 公俊 (日本ファシリテーション協会 フェロー)	経団連会館 402号室(4階)
	12月 ①	12月5日(月)	13:30~18:00 ビジネス・ネゴシエーション 隅田 浩司 (東京富士大学経営学部教授)	経団連会館 ダイヤモンドルーム(4階)
	12月 ②	12月19日(月)	10:00~17:00 プロジェクトマネジメント 当麻 哲哉 (慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科教授)	経団連会館 経団連ホール南(2階)
12月 ③④	12月未定	未定	拡大講座(フォーラム21と共催)	経団連会館
2023年	1月	1月18日(水)	9:30~18:00 マーケティング 菅野 誠二 (経営コンサルタント、ボナ・ヴィータ代表取締役)	御茶ノ水 ソラシティカンファレンス Sola city Hall/WEST(2階)
	2月	2月20日(月)	9:30~18:00 プレゼンテーション 菅野 誠二	経団連会館 経団連ホール北(2階)
	3月	3月16日(木)	10:00~18:00 行動計画(100日プラン)の策定 大久保 幸夫	経団連会館 経団連ホール(2階)
	修了式	3月24日(金)	15:00~17:00 17:00~18:30 修了式 懇親会	経団連会館 経団連ホール南(2階) 経団連ホール北(2階)
	行動計画 報告会	7月7日(金)	13:30~17:00 17:00~18:30 行動計画(100日プラン)報告会 懇親会	経団連会館 ダイヤモンドルーム(4階)

経団連グリーンフォーラムのカリキュラムについて

目標

- 将来の経営幹部候補であるミドルマネジャーの日々の実践を変革する能力を磨く

手法

- 講義+演習・討議・事例研究
- 講師との対話 ⇒ 理解の深化
- 参加者同士による交流・相互啓発・切磋琢磨

心がけ

- 学んだことを自分の頭で考え直し、再構築して定着を図る
- 学んだら即仕事の中で実践してみる
- 前の講座で学んだことを思い出しながら受講し、知識やスキルを積み重ねていく

カリキュラムの狙い

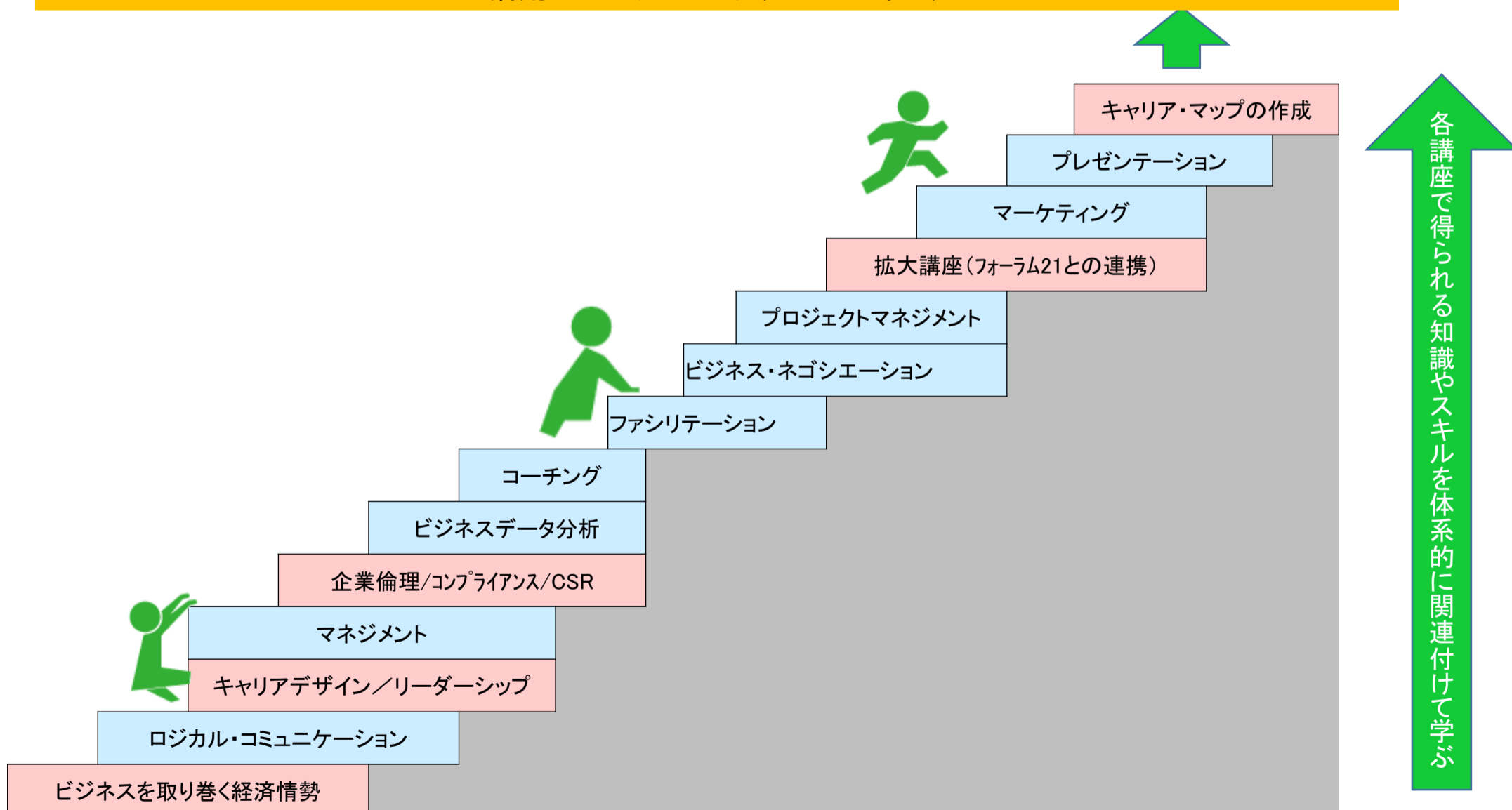
グリーンフォーラムで習得したマインドやスキルを活かし、学習する習慣を継続して、自らの成長につなげる

行動計画(100日プラン)報告会

(行動計画の実行結果を報告しあうことで、研修効果の持続と定着を図る)

行動計画(100日プラン)の策定

(研修の総括。年間カリキュラムで学んだ知識やスキルをこれからの職業人生に活用していくためのアクションプラン)



マインド系講座

(職業人としての自己をみつめ、視野を拡大し、将来の展望を描く)

スキル系講座

(業務実践力を高める: 社内外の対人マネジメント、組織運営など)

2022年度 第17期「経団連グリーンフォーラム」参加申込書

※ 受付番号 ()

会社名		
参加者	氏名	(ふりがな)
	所属・役職	
	連絡先	〒 - 電話番号: FAX 番号:
	E-Mail	
参加者	氏名	(ふりがな)
	所属・役職	
	連絡先	〒 - 電話番号: FAX 番号:
	E-Mail	
申込担当者	氏名	(ふりがな)
	所属・役職	
	連絡先	〒 - 電話番号: FAX 番号:
	E-Mail	

- * 必要事項をご記入のうえ、6月1日(水)までにお申し込みください。定員(40名)になり次第締め切ります。受領後、関係資料および請求書をお送りいたします。
- * お預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理いたします。
- * 当法人よりメールにて新着情報案内をさせていただきますが、ご不要の方はチェックしてください。□