

大阪ガスの新人事制度

～定年延長や報酬制度を見直し、「挑戦と成長」を推進～

大阪ガスでは、中期経営計画の重点戦略の1つである「従業員の輝き向上」に資する取り組みの一環として、これまで以上に従業員の「挑戦と成長」を後押し、「個の活性化」を推進すべく、本年4月より定年延長や等級・評価・処遇制度を含む人事制度の改定を実施した。

本研究会では、同社の新人事制度の目的や概要を紹介いただく。

① 年齢・世代に関わらない活躍推進

(役職勇退(役職定年)制度を廃止。また、定年年齢を2年に1歳ずつ段階的に引き上げ、2033年度に65歳定年への移行を完了予定。60歳以降も正社員としての変わらぬ活躍を期待)

② 評価と報酬の連動性向上

(評価によって毎年の支給額が変動する例月給与制度を導入。高業績者により報いるべく賞与の変動幅を拡充し、毎年の挑戦・活躍を促す)

③ 適正かつタイムリーでメリハリのある評価制度

(単年ベースの個人業績に基づく評価制度に一本化し、毎年の挑戦にタイムリーに報いる。また、平均点管理から分布管理に変更することでメリハリのある評価制度とする)

ほか

講 師 : 大阪ガス株式会社 人事部人事企画チーム 大森 誠人 氏

日 時 : 2025年6月19日(木) 14:30～16:30

来場またはオンライン選択:

＜来場の場合＞(会場)三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)

(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階)※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

＜オンラインの場合＞ Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参 加 費 : 人事賃金センター会員: 無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般: お1人様 6,600円
＜人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております＞ (6,000円+消費税600円)

申込方法 : 参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ6月17日(火)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催前日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、当日のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照 会 先 : 人事賃金センター TEL:03-6741-0047 メール: jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp

人事賃金センター 第 693 回事例研究会（大阪ガス・6/19） 参加申込書

お会社名		いずれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般
申込ご担当者名 (〒 ー) 所在地		所属・役職 TEL FAX E-mail (今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)
ご参加者① お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン
ご参加者② お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います（経団連事業サービスの HP からもお申込みいただけます）

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース（三田NNビルB1階）



（交通のご案内）JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結（A9出口）、都営浅草線 三田駅 徒歩3分