

三井情報の キャリアオーナーシップの取組み

～ キャリアオーナーシップにコミットしキャリア形成を支援 ～

三井情報グループでは、「キャリアオーナーシップ」の重要性が高まる中、「働き方」の柔軟性をより一層高めるとともに、社員一人ひとりが仕事の「キャリアオーナーシップ」をしっかりと持つこと、主体的に「キャリア」を描くこと、そして「キャリア」の実現に向けて活躍・成長することに徹底的にコミットし、様々な施策を展開している。

本研究会では、同社のキャリアオーナーシップの取組みを紹介いただく。

① 「働きやすさ」の促進～多様な人材が活躍できる“場”をつくる～

- ・複線型人事制度を導入し、多様なキャリアパスを実現
- ・フリーアドレス、在宅勤務、フレックスタイム等の柔軟なワークスタイルを導入
- ・多様性を成長・イノベーションの原動力にする企業を目指し、各種施策を推進 ほか

② 「働きがい」の醸成～キャリアオーナーシップの推進～

- ・キャリアオーナーシップ意識醸成プログラム等のキャリアを学ぶ「場」の提供
- ・キャリアデザインシート、キャリアデザインワークショップ等によるキャリアを考える「場」の提供 ほか

講 師：三井情報株式会社

人事総務統括本部グループ人材開発部 部長 鈴木 貴之 氏
同 シニアHRマネージャー 山田 美夏 氏

日 時：2026年1月21日（水）14：30～16：30

来場またはオンライン選択：

＜来場の場合＞（会場）東京都立産業貿易センター浜松町館・第2会議室（定員20名）
（東京都港区海岸1-7-1 東京ポートシティ竹芝4階）※JR「浜松町」駅徒歩5分

＜オンラインの場合＞ Zoomによるライブ配信（ウェビナー）

参加費：人事賃金センター会員：無料（センター会員のみ会員扱い）／一般：お1人様 6,600円
＜人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております＞（6,000円＋消費税600円）

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ1月19日（月）までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催前日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、当日のお取り消し（欠席含む）の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター：平田、岩本 TEL：03-6741-0047

＜メール：jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp＞

人事賃金センター 事例研究会（三井情報・1/21） 参加申込書

お会社名		いずれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般	
申込ご担当者名		所属・役職	
(〒)		TEL	
所在地		E-mail	
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)			
ご参加者① お名前		ご所属・役職	
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン	
ご参加者② お名前		ご所属・役職	
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン	

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申し込み願います（経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます）

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 東京ポートシティ竹芝4階（東京都立産業貿易センター・浜松町館）



- ・ JR・浜松町駅北口より徒歩5分
- ・ 地下鉄都営浅草線ならびに都営大江戸線・大門駅B2出口より徒歩7分
- ・ 新交通ゆりかもめ・竹芝駅西口出口より徒歩2分

※4階の会議室へは、道路側に面したエレベーター(2基)をご利用ください