

NECのジョブ型人材マネジメント

～ 社員と会社の双方で「選び・選ばれる」関係を構築 ～

NECでは、グローバルでの持続的な競争力強化に向け、戦略起点で組織・ポジションを設計し、最適な人材を獲得・配置する「適時適所適材」の実現を目指し、2024年4月に全社員を対象としたジョブ型人材マネジメントを導入した。

本研究会では、同社のジョブ型人材マネジメントの導入目的や各種施策概要を紹介いただく。

① ジョブ型人材マネジメントの狙い

(事業戦略を起点に組織とジョブを設計。ジョブを明確にすることで、社員は自身のキャリアを主体的に選択し、会社は戦略実行のための人材ポートフォリオを実現する、社員と会社の双方が「選び・選ばれる」関係へ転換)

② 報酬制度の改革

(社内外の優秀な人材を獲得・維持するため、市場競争力のある報酬制度へと改革。さらに一部社員には株式報酬制度も導入)

③ 新卒採用におけるジョブマッチング採用

(内定時に配属部門と職種が確定する「部門×職種別採用」と、内定時に職種が確定する「部門フリー採用」から構成するジョブマッチング採用を2024年度の新卒採用から導入)

ほか

講師：日本電気株式会社 人材組織開発統括部 ディレクター 長谷川 充 氏

日時：2026年5月19日(火) 14:30～16:30

来場またはオンライン選択：

<来場の場合> (会場) 三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)
(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階) ※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

<オンラインの場合> Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様 6,600円
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ5月15日(金)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行しておりません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催日前々日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、前日以降のお取り消し(当日欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター：平田、岩本 TEL：03-6741-0047

<メール：jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第702回事例研究会 (NEC・5/19) 参加申込書

お会社名		いずれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般
申込ご担当者名 所属・役職 (〒 -) TEL 所在地 E-mail		
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)		
ご参加者① お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン
ご参加者② お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います (経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます)

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース (三田NNビルB1階)



(交通のご案内) JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結 (A9出口)、都営浅草線 三田駅 徒歩3分