

# トクヤマの新人事制度

## ～ 仕事の価値と成果に応じて処遇する制度へ全面改定 ～

トクヤマでは、企業の持続的成長を支える人材戦略の一環として、2024年度に管理職にJOB型人事制度を導入するとともに、2025年5月には人事制度を全面的に改定し、「PAY FOR JOB」のコンセプトのもと、年齢や属性ではなく、担う仕事の価値と成果に応じて処遇する制度へと転換した。

本研究会では、同社の新人事制度の導入目的や制度概要を紹介いただく。

### ① 人事制度改定の背景と目的

### ② 管理職JOB型人事制度の導入

(個々の管理職が担う役割の重要度を明らかにし、ジョブグレードを階層化することで職責に応じた報酬水準を実現)

### ③ 賃金制度の見直し

(従来制度で存在していた年齢給や属人的手当による従業員の賃金格差を廃止し、仕事による成果のみが賃金の上昇につながる制度へ改定)

### ④ 複線型コース制度の新設

(個々の従業員の仕事の内容に応じた複線のコース制度を新設し、経営計画に重要なプロジェクトに参画する従業員にはインセンティブを付与する等、挑戦意欲を高める仕組みを導入)

ほか

講師：株式会社トクヤマ 常務執行役員 総務人事部門長 佐藤 卓志 氏  
総務人事グループリーダー 岡村 貴史 氏

日時：2026年6月16日(火) 15:30~17:30

来場またはオンライン選択：

<来場の場合> (会場) 三田NNホール&スペース・スペースB (定員15名)  
(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階) ※都営三田線・三田駅直結  
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

<オンラインの場合> Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様6,600円  
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ6月12日(金)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催日前々日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、前日以降のお取り消し(当日欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター：平田、岩本 TEL：03-6741-0047

<メール：jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第703回事例研究会 (トクヤマ・6/16) 参加申込書

お会社名	いづれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般	
申込ご担当者名 ..... (〒 - )	所属・役職 ..... TEL	
所在地	E-mail	
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ )		
ご参加者① お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	
ご参加者② お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います (経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます)

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース (三田NNビルB1階)



(交通のご案内) JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結 (A9出口)、都営浅草線 三田駅 徒歩3分