

NTTグループの新人事給与制度

～ 専門性の重視と自律的なキャリア形成を支援 ～

NTTグループでは、社員一人ひとりが今まで以上に高い専門性とスキルを獲得し、多様なキャリアを自律的に構築しながら、高い付加価値を創出できる仕組みを整備するため、2021年に全管理職にジョブ型の人事給与制度を導入したほか、2023年には一般職社員の人事給与制度を専門性を軸とした体系へと改定した。

本研究会では、同社グループの人事給与制度改定の目的や各種制度概要を紹介いただく。

① 管理職のジョブ型人事給与制度

(年次・年功から脱却し、社員のチャレンジ機会を創出・拡大する仕組みとするため、2021年10月から全管理職にジョブ型人事給与制度を導入。これにより戦略実現に必要な役割・仕事(ポスト)に最適な人材の柔軟な配置が可能に)

② 一般職社員の専門性を軸とした人事給与制度

(外部市場を意識した18の専門分野を設け、分野ごとに求められる専門性や行動レベルを明確化した「グレード基準」を設定。年次・年齢や在級年数ではなく、専門性の獲得・発揮度に応じて昇格・昇給していく仕組みへ)

③ 能力開発支援

(多様な学習機会を提供し、専門スキルの獲得と可視化を推進。さらにキャリアサポートや公募制度等を通じて、社員一人ひとりが自律的キャリアを描き、挑戦できる環境へ)

ほか

講師：NTT株式会社 総務部門人材戦略担当 担当部長 鶴田 正臣 氏

日時：2026年7月8日(水) 14:30~16:30

来場またはオンライン選択：

<来場の場合> (会場) 三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)

(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階) ※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

<オンラインの場合> Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様6,600円
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ7月6日(月)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催前々日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、前日以降のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター(平田、岩本) TEL:03-6741-0047

<メール:jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第704回事例研究会 (NTT・7/8) 参加申込書

お会社名		いずれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般
申込ご担当者名 所属・役職 (〒 -) TEL 所在地 E-mail		
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)		
ご参加者① お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン
ご参加者② お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います (経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます)

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース (三田NNビルB1階)



(交通のご案内) JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結 (A9出口)、都営浅草線 三田駅 徒歩3分