

MIXI のトータルリワード

～ 報酬・評価・働き方を一体で見直す新人事制度を導入 ～

MIXI では、社員一人ひとりの活躍と成長を支え、組織成果の最大化を図ることを目的に、金銭報酬だけでなく、成長支援や働く環境といった非金銭報酬を含め報酬を一体で考える「トータルリワード」の考え方にに基づき、報酬・評価・働き方を一体で見直した新人事制度を2026年4月より導入した。

本研究会では、同社の新人事制度の導入目的や各種施策概要を紹介いただく。

① 制度導入の背景/リワードポリシー

(人材獲得競争激化を背景に「報いるべき人材に厚く報いる」方針を強化。Valuesの体現と組織成果への貢献を軸に報いるリワードポリシーを明示し、金銭/非金銭報酬を一貫した思想で再設計)

② 評価・報酬制度の改革

(メリハリある評価を徹底し、社員の活躍と成長を後押しする制度へ刷新。コンピテンシー評価を大幅に見直すとともに、報酬レンジ下限を一般社員層で約20%、上級管理職層で約50%引き上げ)

③ 福利厚生・働き方の再設計

(柔軟な働き方を維持しつつ、組織としての成果創出を重視し対面コミュニケーションを強化する方針を明示。福利厚生は利用率の向上を目指して原資を再配分、「発明補助」など独自制度も導入)

ほか

講師：株式会社MIXI 人事本部人事戦略部 部長 加藤 里紗 氏

日時：2026年7月27日(月) 14:30~16:30

来場またはオンライン選択：

<来場の場合> (会場) 三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)

(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階) ※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

<オンラインの場合> Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様6,600円
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ7月23日(木)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、開催前日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、当日のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター(平田、岩本) TEL:03-6741-0047

<メール:jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第705回事例研究会 (MIXI・7/27) 参加申込書

お会社名	いづれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般	
申込ご担当者名 (〒 -)	所属・役職 TEL	
所在地	E-mail	
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)		
ご参加者① お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	
ご参加者② お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います (経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます)

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース (三田NNビルB1階)



(交通のご案内) JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結 (A9出口)、都営浅草線 三田駅 徒歩3分