

SCSKの新人事制度

～ “ストレッチアサイン” を促進し、社員の成長を加速 ～

SCSKでは、人材価値を最大限に引き出す人的資本経営を推進しているが、職務を通じた社員一人ひとりのさらなる挑戦と、挑戦を梃にした社員の成長を後押しすべく、本年7月に人事制度を改定した。

本研究会では、同社の新人事制度の導入目的や各種施策概要を紹介いただく。

① 職掌・等級制度の改定

- ・能力・経験を基準とする職能等級制度から、担う役割に基づく「役割区分制度」へ移行し、職務内容と報酬の連動性を向上
- ・上位役割への挑戦である“ストレッチアサイン”を、社員への先行的な人的資本投資と位置づけ、報酬と連動させて促進。意欲ある社員の可能性を引き出し成長スピードを向上
- ・社員が自身のキャリア志向に応じて職掌を選択可能とし、キャリアオーナーシップの醸成と適所適材の配置を推進

② 報酬・評価制度の改定

- ・担う役割の大きさに応じた報酬水準を設定し、メリハリのある処遇を実現
- ・戦略的重要度が極めて高い職種を「戦略職種」と位置づけ、柔軟な処遇を可能とする仕組みを導入
- ・担う役割に応じた成果に加え、成果創出に至る行動を評価し、挑戦を通じた成長と人材価値向上を促進

ほか

講師：SCSK株式会社 人事本部人事部 部長 井出 和孝 氏

日時：2026年8月28日（金）14:00～16:00

来場またはオンライン選択：

<来場の場合> (会場) 三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)
(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階) ※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

<オンラインの場合> Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様6,600円
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法：参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ8月26日(水)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、8月26日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、8月27日(木)以降のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

照会先：人事賃金センター(平田、岩本) TEL:03-6741-0047

<メール:jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第706回事例研究会 (SCSK・8/28) 参加申込書

お会社名	いづれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般	
申込ご担当者名	所属・役職	
(〒 -)	TEL	
所在地	E-mail	
(今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)		
ご参加者① お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	
ご参加者② お名前	ご所属・役職	
<メール(必須)>	(ご希望に○印) 来場 / オンライン	

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込み願います (経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます)

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース (三田NNビルB1階)



(交通のご案内) JR田町駅 西口徒歩5分

都営三田線 三田駅直結 (A9 出口)、都営浅草線 三田駅 徒歩3分