

三菱マテリアルの人事制度改定

～ 職務・役割基準による人材マネジメントの展開 ～

三菱マテリアルでは、外部労働市場を意識した人材マネジメントを深化させるべく、2022年4月に管理職層へ「職務型人事制度」を、2025年4月に非管理職層へ「役割等級制度」を導入し、職務・役割基準による人材マネジメントを推進している。さらに、次世代経営人材育成や自律的キャリア形成支援、DE&Iの推進といった人的資本強化にも積極的に取り組んでいる。

本研究会では、同社の人事制度改定に加え、人的資本に関わる各種施策について、その概要を紹介いただく。

① 職務型人事制度の導入(管理職層)

(担う職務に応じた等級・報酬・評価を行う「職務型人事制度」を導入。組織に必要なポジションを設計し、各ポジションの役割・責任を明確化したうえで、役割・職責・行動の発揮度および目標の達成度に応じて評価)

② 役割等級制度の導入(非管理職層)

(担う役割や難易度、専門性などに応じて等級を定め、業務の成果や貢献度をより重視して報酬を決定する「役割等級制度」を導入。また転勤の可能性および活躍の範囲を基準に区分していた職掌(総合職、基幹職)を一本化)

③ 人的資本強化の取り組み(経営人材育成と、多様な人材の活躍支援)

(「次世代経営人材育成プログラム」を通じ、業務経験を重視した育成計画と執行役による対話を軸に、経営人材の育成を強化。また、キャリア自律を促す取り組みの実施やDE&Iの推進を通じて、多様な人材が力を発揮できる環境を整備)

ほか

講 師 : 三菱マテリアル株式会社 HRビジネスパートナー部 部長 赤坂 拓也 氏
人事労政部労政室 室長 鈴木 新 氏

日 時 : 2026年12月2日(水) 9:45～11:45

来場またはオンライン選択:

＜来場の場合＞(会場)三田NNホール&スペース・スペースD (定員20名)
(東京都港区芝4-1-23 三田NNビルB1階)※都営三田線・三田駅直結
※定員に達した場合はオンラインへの変更をお願いする場合がございます

＜オンラインの場合＞ Zoomによるライブ配信(ウェビナー)

参加費 : 人事賃金センター会員: 無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般: お1人様 6,600円
＜人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております＞ (6,000円+消費税600円)

申込方法 : 参加ご希望の方は裏面の申込書にご記入のうえ11月30日(月)までにメールまたはFAXでお申し込みください。なお、来場申込の方には、参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。また、オンライン申込の方には、開催日の約1週間前に、ご参加者様宛にメールで当日の視聴方法等のご案内をご連絡させていただきます。

★一般の方には、後日ご請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振込みください。参加お取り消しについて、11月30日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、12月1日以降のお取り消し(当日欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日資料をお送りします。

人事賃金センター 第710回事例研究会（三菱マテリアル・12/2） 参加申込書

お会社名		いずれかに○を付けてください 人事賃金C 会員 ・ 一般
申込ご担当者名 (〒) 所在地		所属・役職 TEL E-mail (今後、各種セミナーや新刊図書の案内等をメールでお送りしてもよろしいでしょうか。 はい / いいえ)
ご参加者① お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン
ご参加者② お名前		ご所属・役職
<メール(必須)>		(ご希望に○印) 来場 / オンライン

※3名様以上でご参加の場合は、本紙をコピーしてお申し込み願います（経団連事業サービスのHPからもお申込みいただけます）

※本紙にてお預かりした個人情報は、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理します

<来場の場合の会場案内> 三田NNホール&スペース（三田NNビルB1階）



照会先：人事賃金センター（平田、岩本） TEL：03-6741-0047

<メール：jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>