

# S O M P O ひまわり生命の 人事制度 & 働き方改革

～ジョブ型、生産性評価、週休3日制等、多様な働き方を推進～

SOMP Oひまわり生命保険では、社員の多様な働き方による生産性向上に向け、週休3日制や生産性評価制度、ジョブ型人事制度の導入など、近年、新たなワークスタイルを支える人事制度改革によって働き方改革を積極的に推進している。

本研究会では、同社の各種人事制度改革の目的やその制度概要を紹介していただく。

① ジョブ型人事制度の導入

(特定分野において高度な専門能力を有する社員を「基幹職(ジョブ型)」として登用。職務の難易度や責任の大きさに基づき報酬を決定)

② 生産性評価制度の導入

(人事評価に生産性目標の項目を新設し、全社員の「労働時間」と「生産性向上への取組み・プロセス」を評価)

③ 週休3日制の導入

(育児・介護者やシニア再雇用社員に週休3日制を導入)

④ 健康経営の取組

(メンタルヘルスを含め、これまでの延長線上だけではない、新しい働き方に即した健康経営施策の展開) ほか

講 師 : SOMP Oひまわり生命保険株式会社 人財開発部長 邨上 英彰 氏

日 時 : 2022年2月14日(月) 14:30~16:30 <Zoomライブ配信(ウェビナー)>

参加費 : 人事賃金センター会員 : 無料 (センター会員のみ会員扱い) / 一般 : お1人様 6,600円  
<人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)

申込方法 : 参加ご希望の方は下記申込書にご記入のうえ2月9日(水)までにFAXまたはメールでお申し込みください(メールアドレスは必ずご記入ください)。開催の1週間前ぐらいを目途に、ご参加者様宛にメールで受講方法等のご案内をお送りさせていただきます。

★一般の方にはお申込み受付後、請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振り込みください。参加お取り消しについて、2/10 までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、2/11以降のお取り消し(視聴せず含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日、資料をお送りいたします。

照会先 : 人事賃金センター : 平田、昼間 TEL : 03-6741-0047

<FAX : 03-6741-0051 メール : jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>

人事賃金センター 第658回事例研究会 参加申込書 (※複数ご参加の場合は、本紙をコピーしてお申込下さい)

貴社名

人事賃金センター 会員・一般 (該当する方に○)

連絡先 〒

Tel.  
Fax.

参加者所属・役職/氏名

E-Mail  
(必須)

今後、セミナーの案内等をE-Mailにてお送りしてもよろしいですか。(はい / いいえ)