

# ブリヂストンの 人事制度改革 HRX

## ～ ジョブ型とメンバーシップ型のハイブリッド型制度の導入 ～

ブリヂストンでは、人財ポートフォリオの明確化、人財の最適配置、あらたな人財育成の取り組みを進め、経営体質の強化につなげるべく、本年1月に組織体制の刷新と人事制度の改革を行った。

本研究会では、同社の人事制度改革の目的や具体的な施策の概要を紹介していただく。

### ① 組織体制の刷新

(組織長のポジション数を2割削減する一方、特定の領域で高度専門知識／スキルを有し、事業に貢献する「スペシャリスト」職を新設)

### ② ブリヂストン流ハイブリッド型制度の模索

(現行のメンバーシップ型にジョブ型コンセプトを一部導入。当面は高度専門知識／スキルが求められるポジションにジョブ型コンセプトを導入し、順次対象を拡大)

### ③ 年功序列型の評価／報酬制度の廃止

(管理職以上はポジション主義による評価・昇進制度、360度評価などを導入。一般職は定期昇給制度を廃止し、成果・成長ベースで評価する制度へ移行) ほか

講師：株式会社ブリヂストン 人事・労務統括部門 制度設計課課長 加藤 寛 氏	
日時：2021年6月29日(火) 14:30～16:30	
会場：東京都立産業貿易センター浜松町館・第3会議室(東京ポートシティ竹芝4階) *定員45名 (東京都港区海岸1-7-1) JR山手線・京浜東北線「浜松町駅」北口徒歩5分 ※新型コロナウイルス対策として、定員を通常の半数以下に制限しております	
参加費：人事賃金センター会員：無料(センター会員のみ会員扱い) / 一般：お1人様 6,600円 <人事賃金センターは、独自の会員をもって組織・運営しております> (6,000円+消費税600円)	
申込方法：参加ご希望の方は下記申込書にご記入のうえ6月25日(金)までにFAXまたはメールでお申し込みください。参加証は発行していません。当日受付でお名前確認させていただきます。 ★一般の方には、開催1週間前頃に請求書をお送りします。請求書記載の銀行口座へ参加費をお振り込みください。参加お取り消しについて、開催前日までにご連絡をいただければキャンセル料は発生しませんが、当日のお取り消し(欠席含む)の場合は、参加費全額を申し受けます。その際は、後日、資料をお送りいたします。	
照会先：人事賃金センター：平田、昼間 TEL：03-6741-0047 <FAX：03-6741-0051 メール：jinjichingin@keidanren-jigyoservice.or.jp>	
経団連事業サービス 人事賃金センター 第 653 回事例研究会 参加申込書	
貴社名	人事賃金センター 会員・一般 (該当する方に○)
連絡先 氏名	Tel. Fax.
参加者所属・役職/氏名	E-Mail 今後、各種セミナーや新刊図書のご案内等をE-Mailにてお送りしてもよろしいですか。(はい / いいえ)

※本紙にてお預かりした個人情報については、当法人の個人情報保護規程にもとづき、安全かつ適正に管理いたします。

<東京都立産業貿易センター浜松町館（東京ポートシティ竹芝）・案内地図>



<アクセス>

- ・JR・浜松町駅ならびに東京モノレール・浜松町駅北口より徒歩5分
- ・地下鉄都営浅草線ならびに都営大江戸線・大門駅B2出口より徒歩7分
- ・新交通ゆりかもめ・竹芝駅西口出口より徒歩2分

住所：東京都港区海岸1-7-1（東京ポートシティ竹芝 4階）

TEL 03-3434-4242